



Filozofia Fundacji Szkoła z Klasą Jak realizujemy nasze wartości w praktyce?

Ten dokument ma służyć każdej osobie zatrudnionej w Fundacji Szkoła z Klasą jako punkt odniesienia i filozoficzna podstawa do pracy. Jest uniwersalny, opisuje to, co jest dla nas unikalne i najważniejsze i z czego jesteśmy dumni i dumne. To podstawa do tworzenia innych dokumentów dotyczących pracy w Fundacji i współpracy z Fundacją oraz naszej codziennej pracy.

Pracując w ten sposób, zespół Fundacji buduje swoją wiarygodność – ważne dla nas jest, żeby reprezentować takie same wartości i w codzienności zachowywać się tak, jak tego uczymy osoby uczestniczące w naszych programach.

Codziennosc w Fundacji. Jak pracuję?

- Reprezentuję instytucję, nie tylko mój dział/program. Dlatego umiem powiedzieć, co jest dla nas w Fundacji najważniejsze i czym się zajmujemy. [wartości: wiarygodność, odpowiedzialność]
- Wykonuję swoją pracę rzetelnie i uważnie. Jeśli czegoś nie wiem, pytam i proszę o wsparcie, aktywnie szukam rozwiązań. Dbam zarówno o stronę merytoryczną, jak i o formalności. [wartości: profesjonalizm, ownership, odpowiedzialność, samodzielność]
- Jeśli jest kryzys albo faka, reaguję. Zgłaszam, nie szukam winnych, tylko ogarniam sytuację, szukam sojuszników. Sytuację analizuję potem na spokojnie, wyciągam wnioski, uczę się na błędach. [wartości: ownership, odpowiedzialność, zaufanie]
- Korzystam z wiedzy wypracowanej dotychczas w Fundacji, jestem na bieżąco z tym, co teraz robimy. Uczę się od innych, proszę o pomoc, jestem w kontakcie z działami wsparcia/działami merytorycznymi. Korzystam z dysków, znam dokumenty, które dotyczą tego, czym się zajmuję i wracam do nich regularnie. [wartości: profesjonalizm, ownership]
- Mam uważność na siebie i osoby, z którymi pracuję i reaguję, jeśli czuję, że jest taka potrzeba. Zauważam spadek formy, problemy, zaległości. Aktywnie proponuję pomoc i wsparcie, jeśli mogę. Dbam też o siebie: oceniam swoje moce i mówię, jeśli mam za dużo. [wartości: samoświadomość, odpowiedzialność, zaufanie]
- Kontakty z ludźmi to ważna część mojej pracy. Poświęcam czas na budowanie i rozwijanie relacji z osobami, z którymi pracuję i współpracuję (trenerzy i eksperci to również zespół Fundacji). Komunikuję się bezpośrednio z osobami, z którymi pracuję i współpracuję. Jeśli coś nie gra, staram się rozmawiać o tym otwarcie, włączając osoby, których sprawa dotyczy. Mam gotowość na dawanie i przyjmowanie informacji zwrotnej. [wartości: ownership, odpowiedzialność, zaufanie, profesjonalizm]



- Stawiam bardziej na zaufanie niż na kontrolę. Tam, gdzie mogę, deleguję, dzielę się odpowiedzialnością. Jeśli tego nie potrafię, uczę się ufać ludziom i pamiętam, że mogę popełniać błędy. [wartości: zaufanie, uczenie się]
- Uczenie się i rozwój to też ważna część mojej pracy. Mam otwartą głowę, staram się nie wpaść w schematy, szukam inspiracji i dzielę się nimi z innymi. Elastycznie reaguję na zmieniającą się sytuację, mam gotowość na testowanie nowych rozwiązań. Stawiam sobie pytania, czy to jak działam, najlepiej spełnia założone cele. Wyciągam wnioski i wdrażam zmiany, jeśli jest taka potrzeba. [wartości: uczenie się, ciekawość, samodzielność, kreatywność, dynamiczność]